

T.a.v. de ouders/verzorgers van de leerlingen van de scholen van AWBR

Datum	16 januari 2023
Behandeld door	T. Hooghiemstra
Toestelnummer	020 - 5150440
E-mail	info@awbr.nl
Onderwerp	lerarentekort

Geachte ouders/verzorgers,

De afgelopen twee jaar hebben wij regelmatig uw aandacht en begrip gevraagd voor het lerarentekort in onze stad. Helaas blijkt uit de meest recente cijfers dat de situatie onverminderd ernstig is. De in december gepubliceerde 'Monitor programma Noodplan lerarentekort' laat zien dat het lerarentekort in Amsterdam inmiddels zelfs is gestegen tot 16,7%. Misschien heeft u de berichten hierover in de media voorbij zien komen. Concreet komt dit neer op een tekort van ruim 700 fulltime leerkrachten (inclusief de plekken die nu door onbevoegde leerkrachten worden opgevangen). Het tekort is niet gelijk verdeeld over de stad, maar verschilt sterk per wijk en per school.

AWBR, waaronder de school van uw kind, doet er alles aan om voldoende leerkrachten voor de klas te krijgen én te behouden. We proberen een goede en aantrekkelijke werkgever te zijn, investeren veel in het opleiden van 'zij-instromers' (iemand die vanuit een ander beroep het onderwijs in stroomt) en leiden intern medewerkers op. Ook biedt AWBR ieder jaar veel studenten en stagiaires een plek. We halen overal en nergens gekwalificeerde invallers vandaan, waaronder 'eigen' personeel dat bereid is extra te werken en gepensioneerde leerkrachten die ons uit de brand willen helpen. Soms staan er onbevoegde leerkrachten voor de klas, uiteraard zoveel mogelijk onder supervisie van ervaren collega's.

Directeuren proberen met veel kunst- en vliegwerk iedere dag weer het rooster rond te krijgen. Een zware klus. Vaak lukt het, maar incidenteel ontkomen zij er niet aan groepen te verdelen of leerlingen naar huis te sturen. Dit soort maatregelen nemen zij slechts in uiterste nood.

Via het Noodplan lerarentekort werken de schoolbesturen samen met de gemeente Amsterdam op allerlei manieren hard aan het terugdringen van het lerarentekort. Het gaat daarbij om de korte zowel als de langere termijn. Zo proberen we meer woningen aan onderwijspersoneel toegewezen te krijgen, zij-instromers (nog) beter te begeleiden en het prachtige vak van leerkracht op een positieve manier onder de aandacht te brengen. Ook doen we onderzoek naar meer structurele (en soms onorthodoxe) oplossingen voor de toekomst, zoals het organiseren van een vijfdaagse schoolweek met vier lesdagen. Altijd met als doel voor ogen: het verzorgen van goed onderwijs en gelijke kansen voor al onze leerlingen.

Wij vragen opnieuw uw begrip voor deze situatie, waarin regelmatig op u als ouder/verzorgende een beroep zal worden gedaan.

Graag wens ik u tot slot een gezond en voorspoedig 2023 toe.

Met vriendelijke groet,



Theo Hooghiemstra, bestuurder AWBR